



雏鹰农牧高管增持违约收监管函

信息时报讯 (记者 梁诗柳) 因未按承诺如期增持公司股份, 雏鹰农牧两高管被深交所下发了监管函。按原计划, 公司副总裁兼董事侯五群、董事侯斌应于10月21日前分别增持不低于1.6亿元、1.7亿元, 但承诺期内却毫无动静。记者梳理发现, 年内发布的增持计划中, 出现不少延迟增持时间、甚至以各种理由停止增持计划的情况。

雏鹰农牧收监管函

今年4月21日, 雏鹰农牧发出了一份金额为5亿元的增持计划, 称实控人及部分董高监基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可, 在未来6个月内将增持公司股份。其中, 公司实控人侯建芳承诺增持不低于1亿元, 两位董事侯五群、侯斌则分别承诺增持不低于1.6亿元、1.7亿元。此外, 公司另外11位高管也同时承诺增持450万元~1500万元。

然而, 除了实控人在今年6月中旬拿出3863.83万元增持外, 截至今年10月12日, 其他董高监依旧毫无动静, 均未实施增持计划。眼看增持计划打水漂, 雏鹰农牧在今年10月中旬发出了增持计划延期的公告, 决定对上述增持计划延期6

个月。针对上述情况, 深交所认为, 雏鹰农牧副总裁兼董事侯五群、董事侯斌未按期履行不低于1.6亿、1.7亿元的增持计划, 违反增持承诺。为此要求两人吸取教训, 杜绝上述问题再次发生。

6公司增持计划延期

信息时报记者梳理发现, 增持计划延期的上市公司并不止雏鹰农牧一家。昨日, 赫美集团公告, 称董事长王磊于今年2月承诺的增持计划需要再度延期。今年1月底, 赫美集团股价创出阶段新高后便开始连续下跌。面对跌跌不休的股价, 王磊表示要拿出2亿自有或自筹资金增持公司股份。受此消息提振, 赫美集团股价阶段性反转上扬。但王磊在此期仅增持了838.44万元。据记者不完全统计, 本月以来还有吉翔股份、碧水源、藏格控股、思维列控、合众思壮等5家公司发出增持计划延期公告。

除了增持计划延期, 还有的公司则直接停止增持计划。同花顺数据显示, 在今年发出增持计划的公司中, 共有鹏起科技、大连电瓷等15家公司因资金筹措困难等原因决定停止实施增持计划。

市场观察 要有“三底”基本确立的信心

尽管贸易摩擦告一段落, 对全球资本市场形成了实质性的利好, 但正如笔者在评论这一消息时所言: “不排除(谈判)期间一些策略性的反复仍会出来惊吓市场”, 谈判消息刺激A股在12月行情开门红之后, 连续几天又陷入欲振乏力的状态中, 周四再度逼近2600点关口。2018年虽然即将过去, 但在落幕前似乎仍没有让人可以松口气的迹象。

当然, 对于A股行情的判断, 笔者一直以为, 这是综合各种复杂因素走出来的结果, 贸易摩擦仅仅是其中一个主要因素而已。而主次因素会出现阶段性的转换, 比如前一阶段股权质押就曾上升为主要因素, 但随着各地纾困基金的设立, 就退居“二线”了。目前困扰市场的, 是12月份的

解禁洪峰, 以及岁末年初这个“时间窗口”, 这个阶段投资者入市心态通常都是意兴阑珊的。

不过, 无论如何, 都要树立“A股‘三底’基本确立”的信心, 在这种估值率极高的阶段, 即使抛出股票, 目的也只是“降低成本”, 而不是拂袖而去。因此, 短线的震荡不该把自己震晕, 对“意外”的短期冲击也不应过度解读。

技术上, 12月1日沪指向上跳空的缺口, 经周四的大幅回补之后, 目前只剩下不到13个点的空间, 回补之后只要不再跌破上周的低位, 沪指将演变为箱体震荡的形态, 即在2500点到2700点之前横向整理, 伺机寻找突破方向。

王方

华夏鼎茂今日分红

信息时报讯 (记者 梁海祥) 在今年股市持续波动的市场环境中, 债券型基金受益于债牛行情驱动, 成为今年分红的主力军。据Wind数据统计, 截至12月3日, 今年以来全市场基金分红合计2093次, 涉及1242只基金。其中, 股票型基金为49只, 占比3.95%; 债券型基金达716只, 占比57.65%, 超过半数。华夏基金近期公告显示, 旗下华夏鼎茂债券基金将于12月7日实施分红, A/C类份额每10份拟分别派发

红利0.147元和0.161元。基金以分红形式助力投资者收益落袋为安的前提是, 拥有优异的业绩表现。Wind数据显示, 截至11月30日, 华夏鼎茂A/C今年以来净值增长率分别为8.85%和8.75%, 均远超中长期纯债型同类基金同期平均5.52%的收益率。华夏鼎茂A/C自2017年3月15日成立以来年化收益率分别为10.42%和10.29%, 均显著领先于中证综合债指数同期8.09%的增长率, 在同类基金中名列前茅。

美年健康荣获三地媒体颁发四大奖项

11月16日, 美年大健康产业控股股份有限公司(以下简称“美年健康”)同时荣获成都、北京、广州三地核心媒体颁发的“2018年度中国上市公司口碑榜—最佳上市公司董事长奖”、“2018年度企业社会责任贡献奖”、“2018年度行业CSR领军人物”、“2018年度品牌价值传播奖”共四大奖项。从品牌、企业社会责任及领导人团队, 多方面肯定了美年健康近一年来的杰出表现。

工匠精神和创新能力

当日, 由《每日经济新闻》主办的“2018第七届中国上市公司高峰论坛”在成都举行。在颁奖典礼上, 美年健康董事长俞熔表示, 只有具备工匠精神和创新能力“两条腿”走路, 我国大健康产业才能真正实现高质量发展。美年健康始终以“工匠精神”做好质量内控, 突破行业壁垒, 不断提升服务和管理水平。

作为一名“创业老兵”, 俞熔以健康产业为毕生追求, 为美年健康描绘了一幅清晰的战略蓝图。在俞熔的带领下, 美年健康一直致力于客户体验、流程管理和信息化在内的整个管理体系的健全和不断提升, 推动行业的高质量发展。近年来, 美年健康持续加大对分院合规运营、医质规范和人才培养方面的力度和管理权重, 加强信息化建设管理的投资和医疗专业人才储备建设。

在圆桌论坛环节, 美年健康董事长俞熔与其他参会嘉宾共同探讨了“上市公司和资本市场如何实现高质量发展”这一议题。在俞熔看来, 上市公司质量

是影响长期成长的关键因素, 在逆周期的时候应潜下心来苦练“内功”, 持续做好内生质量。

构建社会责任

同日, 在《国际金融报》举办的“益路有你2018国际金融报CSR先锋论坛”企业社会责任颁奖典礼环节, 美年健康荣获“2018年度社会责任贡献奖”, 美年健康副董事长郭美玲被评选为“2018年度行业CSR领军人物”。

多年来, 美年健康通过产业发展与社会公益相结合的方式, 在健康公益体检、健康宣教、健康咨询上做出了诸多努力和贡献。例如, 美年健康携公安部“健康扶贫”走进黔西, 先后来到贵州省兴仁县和普安县, 向上百个村医疗卫生服务站捐赠了2000台血糖仪和2000个医用急救箱。同时, 美年健康携手中国性病艾滋病防治协会, 签订“凉山艾滋病防控合作协议”, 将在三年内向协会捐赠专项基金, 用于凉山艾滋病防控工作。

郭美玲一直积极投身公益事业, 带领美年健康联合其他企业共同发起“授渔计划”公益组织。作为“授渔计划公益促进中心”理事长, 她带领“授渔计划”先后开展了云南鲁甸紧急救助项目、对困境学生扶贫助学和安全教育的“平安成长”项目、襄阳千人助学的“温暖工程”项目、职业教育精准扶贫的“一个家庭圆一个梦想”项目、帮助农村老人的“关爱困境老人”项目等, 以自身实际行动践行美年健康“守护每个中国人的生



美年健康董事长俞熔参加“圆桌论坛”。

命质量”的企业使命。

郭美玲表示, 大爱、担当和责任感是判断一个企业家是否可以称之为“社会企业家”的重要标准。郭美玲认为, 企业有仁爱之心, 让员工获得精神和物质两方面的幸福, 以及有社会责任感, 为人类社会可持续发展做出自己的努力都是非常重要的。

赤子初心筑品牌

与此同时, 在广州由《时代周报》举办的“《时代周报》十周年暨第十一届时代营销盛典”活动中, 美年健康凭借其在品牌建设方面的不断努力, 荣获“2018年度品牌价值传播奖”。

目前, 美年健康下拥有“美年大健康”、“慈铭体检”、“兆铭医疗”、“慈铭奥亚”等多个品牌, 已成为中国杰出的预

防医学平台和健康需求入口。

近年来, 美年健康通过“规模差异化”、“技术差异化”和“检后服务差异化”来实现品牌差异化, 形成了稳定的品牌地位: 在规模方面, 美年健康已在全国200余个核心城市拥有600余家专业体检中心, 2018年将为近3000万人次提供专业健康服务; 在技术差异方面, 美年在消化道检查、人工智能辅助诊断、体检流程的质检管理、医学影像、早期肿瘤筛查、基因检测等细分领域建立了很好的技术合作, 奠定了巨大优势; 在检后服务方面, 美年健康提供从早期诊断筛查到后期健康管理的全过程、全生命周期的健康管理服务。在专业体检领域已经树立了品牌先发优势的美年健康, 也正在往健康管理、专科医疗、就医服务、保险等多方面延伸, 不断提升品牌价值。